



1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til åpenhetsloven § 5, med formål å gi offentligheten innsikt i hvordan Thermo King Norge AS arbeider for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Åpenhetsloven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forebygge og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt å redegjøre for arbeidet.

Thermo King Norge AS er et sertifisert Miljøfyrtårn. I denne sertifiseringen ligger det prosesser og rutiner som ivaretar åpenhetslovens krav for egen virksomhet. Våre rutiner for egenkontroll av bærekraft, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon er alle emner vi regelmessig sertifiseres etter.

2. Om virksomheten

Thermo King Norge AS er en del av Thermo King Europe sitt forhandlernettsverk. Virksomheten omfatter blant annet salg og service av kjøleaggregater for laste- og varebiler. Selskapet opererer primært i Norge, men inngår i en global verdikjede.

3. Forankring av arbeidet med menneskerettigheter

Thermo King Norge AS har etablert interne retningslinjer for etisk drift, herunder:

- etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte
- rutiner for bærekraft, menneskerettigheter, miljø og antikorrupsjon
- forankring av ansvarlighet i ledelsen

Disse er integrert i virksomhetens internkontrollsystem og etterleves i organisasjonen.

4. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Thermo King Norge AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet innebærer kartlegging av leverandørkjeden, vurdering av risiko, iverksetting av tiltak og oppfølging over tid.



4.1 Metodikk

Thermo King Norge AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger basert på følgende:

- Kartlegging av leverandørkjeden
- Vurdering av risiko knyttet til:
 - Geografi
 - Bransje
 - Leverandørstruktur
- Gjennomgang av offentlig tilgjengelig informasjon
- Intern vurdering basert på erfaring og bransjekunnskap

Vurderingene gjennomføres forholdsmessig basert på virksomhetens størrelse og risikobilde.

4.2 Identifisert risiko

Basert på gjennomførte vurderinger er følgende risikoområder identifisert:

Generell risiko:

- Leverandørkjeder som kan inkludere produsenter utenfor Norge
- Bransjer med potensial for:
 - Arbeidsforhold med økt risiko
 - Mangelfull dokumentasjon

Geografisk risiko:

- Lav risiko i Norge og Norden
- Moderat risiko i enkelte internasjonale leverandørledd

4.3 Faktiske funn

Per rapporteringsdato:

- Det er ikke identifisert faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold
- Det er identifisert generell bransje- og leverandørrisiko, men ingen konkrete avvik knyttet til Thermo King Norge AS sin virksomhet eller direkte leverandører

5. Identifiserte risikoer

Basert på gjennomførte vurderinger anses de viktigste risikoområdene å være internasjonale leverandørkjeder, arbeidsforhold hos leverandører, og etiske forhold i global verdikjede, inkludert korrupsjon og brudd på rettigheter.



6. Tiltak og oppfølging

For å håndtere identifisert risiko arbeider Thermo King Norge med følgende tiltak:

- **Leverandøroppfølging**
 - krav til etiske standarder og rapportering
 - bruk av leverandørundersøkelser
- **Forebygging**
 - integrering av menneskerettigheter i interne rutiner og policyer
 - vurdering av leverandørers praksis før inngåelse av samarbeid
- **Kontinuerlig forbedring**
 - løpende vurdering av leverandørkjeden
 - forbedring av interne prosesser

7. Resultater og forbedringer

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger vurderer Thermo King Norge AS at:

- Risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav til moderat
- Det foreligger ingen kjente faktiske avvik
- Selskapet etterlever kravene i åpenhetsloven på en forsvarlig og forholdsmessig måte

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og Thermo King Norge AS vil videreutvikle dette arbeidet i tråd med lovens krav og beste praksis.

8. Kontakt og informasjonsplikt

I henhold til åpenhetsloven kan enhver be om informasjon om hvordan selskapet håndterer risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Henvendelser kan rettes til daglig leder.

Oslo, 15. juni 2026

Christoffer Huseby
Daglig leder